

Dr. Ronald Roos



Themen

Change- und Krisenmanagement
Erfolg und mentale Gesundheit
Das persönliche Fundament stärken
Komplexe Verhandlungen erfolgreich führen

Vita

Ronald Roos ist seit über zwanzig Jahren als Vorstand und Geschäftsführer tätig. Im Zentrum seiner Mandate stehen Restrukturierungen, Finanzierungen und Kapitalmarkttransaktionen. Er kennt die komplexen Herausforderungen und Fallstricke des Wandels und hat gelernt, Krisen und Konflikte erfolgreich zu managen.

Unter anderem verantwortete er den Börsengang einer Immobilien AG, die Sanierung einer weltweit tätigen Reederei, die Neupositionierung eines Versicherungskonzerns, die Privatisierung eines Staatsunternehmens sowie die Neuordnung der Eigentümerstruktur eines Startups.

Eine berufliche Auszeit führte ihn in den Shaolin-Tempel in der chinesischen Provinz Henan. Die dort lebenden buddhistischen Mönche – die die Kampfkunst Kung-Fu nahezu perfekt beherrschen und gleichzeitig eine große Gelassenheit ausstrahlen – haben ihn zu dem Buch „Erfolg und mentale Gesundheit – Was Führungskräfte von Seneca, Buddha und den Shaolin Mönchen lernen können“ inspiriert.

Seine auf Erfahrungsberichten basierenden Veröffentlichungen, Keynotes und Seminare beschäftigen sich mit grundlegenden Herausforderungen, die in einem intensiven Managerleben regelmäßig auftauchen: der Bewältigung von Zielkonflikten und Widerständen, dem Umgang mit Risiken, dem Treffen und der Umsetzung von Entscheidungen unter Ungewissheit und hohem Zeitdruck sowie dem fairen Umgang mit Menschen auch und gerade in Krisen.

In seiner Jugend war er in der Handballbundesliga für den TV Großwallstadt aktiv. Er war Deutscher Meister, Deutscher Pokalsieger und Juniorennationalspieler.

Keynote | Seminar:
Ohne Risiko entgeht man keiner Gefahr –
Krisen erfolgreich managen

Wir leben in Zeiten stetigen Wandels. Immer öfter zwingen sich gegenseitig potenzierende Herausforderungen Unternehmen zu grundlegenden Veränderungen. Die Fähigkeiten „Umbrüche zu managen“ und „Krisen zu bewältigen“ wird für Führungskräfte immer wichtiger.

Da keine Situation der anderen gleicht, sind pauschale Handlungsempfehlungen kaum möglich. Management ist keine exakte Wissenschaft. Es gibt keine Garantien, lediglich praxiserprobte Grundsätze: Realitäten akzeptieren, den richtigen Fokus setzen, unangenehme Wahrheiten adressieren, getroffene Entscheidungen umsetzen und Fristen setzen. Prinzipien, die sehr einleuchtend, fast schon selbstverständlich klingen. Trotzdem fällt es oft schwer, sie in der Hektik und dem Zeitdruck des Tagesgeschäfts zu beachten.

Die Veranstaltung wendet sich an Führungskräfte, die bereit sind, in Krisen Verantwortung zu übernehmen. Ronald Roos zeigt anhand von Erfahrungsberichten auf, wie es gelingt, kritische Entwicklungen früh zu erkennen und ihnen erfolgreich entgegenzuwirken. Immer mit dem Ziel zur Selbstreflexion und die ständige Überprüfung des eigenen Handels anzuregen.

Keynote | Seminar:
Erfolg und mentale Gesundheit –
Was wir von den Shaolin Mönchen lernen können

Die Anforderungen an Führungskräfte werden zunehmend komplexer. In Krisen und Transformationsphasen erwarten alle Stakeholder klare Orientierung und zielführende Entscheidungen. Die Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen und gleichzeitig die eigene mentale Gesundheit und innere Zufriedenheit zu bewahren, ist keine leichte Aufgabe.

Inspirieren können uns bei unseren Bemühungen die Kampfmönche des chinesischen Shaolin Tempels. Sie perfektionieren durch jahrelanges hartes und diszipliniertes Training ihr Kung-Fu und verfügen über kaum vorstellbare körperliche Fähigkeiten. Aufgrund ihrer buddhistischen Praxis strahlen sie gleichzeitig große Ruhe, Gelassenheit und Zufriedenheit aus.

Ronald Roos zeigt am Beispiel der „Restrukturierung eines börsennotierten Unternehmens“ auf, wie die Prinzipien der Shaolin Mönche uns bei der Bewältigung von Krisen helfen können. Es geht um Fragen der Disziplin, der Bereitschaft sich weiterzuentwickeln, den Umgang mit Zielkonflikten und Risiken, die Überwindung von Widerständen, das Treffen und die Umsetzung komplexer Entscheidungen unter hohem Zeitdruck sowie die eigene Haltung.

Die Veranstaltung richtet sich an alle, die sich die Frage stellen, wie sie auch weiterhin erfolgreich und zugleich mental gesund und zufrieden sein können.

Keynote | Seminar: Restrukturierung in der Eigenverwaltung – Eine zweite Chance

Das Leben gewährt uns viele Möglichkeiten, aber selten zweite Chancen. Eine der wenigen Ausnahmen ist die Insolvenz in Eigenverwaltung.

Sie eröffnet Unternehmen in der Krise den Weg zu einer nachhaltigen Sanierung. Die bestehenden Verbindlichkeiten fallen, je nach Besicherung, ganz oder teilweise weg. Da Verträge einseitig kündbar sind, ist eine schnelle Reduzierung der laufenden Kosten möglich. Zudem verschafft die zeitlich begrenzte Übernahme das Lohn- und Gehaltskosten durch die Bundesagentur für Arbeit „Luft zum Atmen“.

Die Geschäftsführung bleibt – kontrolliert durch einen Sachwalter – in der Verantwortung. Ein im Vergleich zu einem Regelinsolvenzverfahren wichtiger Vorteil.

Anhand eines Erfahrungsberichts zeigt Ronald Roos die wesentlichen Erfolgsfaktoren auf: Vorausschauend planen, ein gutes Team zusammenstellen, mutig Entscheidungen treffen und umsetzen sowie entschlossen und trotzdem empathisch mit Widerständen umgehen.

Veröffentlichungen

„Erfolg und mentale Gesundheit: Was Führungskräfte von Buddha, Seneca und den Shaolin Mönchen lernen können“ (Buch| BoD)

„Der Finanzmanager im Shaolin-Kloster“ (Podcast)

„Persönlich & Persönlich“ (Porträt)

„Nur die Praxis zählt“ (Interview)

„Kernkompetenzen des Change- und Krisenmanagements“ (LinkedIn Serie)

„Sieben Prinzipien für die erfolgreiche Restrukturierung in Eigenverwaltung“ (Artikel)

„Restrukturierungen erfordern Expertise, Weitsicht und große Empathie“ (Artikel)

„Zeit für den Stresstest – Strategische Chancen und Risiken für Bauträger und Projektentwickler“ (Artikel)

Kontakt

Phone	0049 160 1504955
Email	rr@ronaldroos.de
Website	www.ronaldroos.de
LinkedIn	www.linkedin.com/in/drronaldroos